



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

(Provincia di Verona)

Verbale n. 19 del 06/12/2021

OGGETTO: Parere del revisore dei conti sulla proposta di Giunta n. 99 del 30/11/2021, avente ad oggetto: " Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – Prima variazione".

Il sottoscritto dott. Mazzucato Raniero, nominato revisore dei conti di codesto Comune con atto del Consiglio Comunale n. 31 del 21/11/2019:

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

Richiamato l'art. 175, commi 4 e 5 del D.Lgs. n.267/2000, modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011;

Richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 23 del 25/02/2021 ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021/2023. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione fabbisogni"

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei comuni, basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

Visto l'art. 3 del D.L. 80/2021 - Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito - convertito in legge 06 agosto 2021 n. 113 che ha modificato le regole per l'effettuazione delle progressioni di carriera nella pubblica amministrazione riscrivendo l'art. 52 c. 1-bis del D.Lgs. 165/2001;

Rilevato che l'ente, con deliberazione n. 98 del 02.12.2021 ad oggetto "Modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", ha modificato l'art. 37 – Progressioni verticali" ha regolamentato i tempi e i modi per poter accedere a tale procedura.

Dato atto che la variazione oggetto della presente proposta rispetto al Piano del fabbisogno del personale approvato in data 25/02/2021 si concretizza nel definire le modalità di reclutamento della posizione D1 – Istruttore Direttivo – attraverso la progressione verticale riservata al solo

personale interno in possesso dei necessari requisiti, e la giusta allocazione nell'Area Amministrativa dell'Ente;

Dato atto, altresì, che la presente proposta di variazione al Piano del fabbisogno del personale non comporta un aumento della spesa complessiva del personale e rientra nel limite di spesa delle assunzioni approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 25/02/2021, per gli anni 2021/2023;

Verificato che questo ente:

- ha sempre rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con deliberazione di G.C. n.23 del 25/02/2021;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi con delibera di Giunta Comunale n.16 in data 04/02/2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto, pertanto, che questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto delle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi derivanti dalla presente determinazione della dotazione organica, in conformità a quanto stabilito dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

DISPONE

che copia del presente parere venga allegata alla proposta di deliberazione richiamata in oggetto.

San Giovanni Ilarione, 06/12/2021

IL REVISORE DEI CONTI
(Mazzucato dott. Raniero)

