



# COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

PROVINCIA DI VERONA

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. 94

## AREA CONTABILE

DETERMINAZIONE N. 14 DEL 10-05-2021

**OGGETTO:** Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 - Parte stabile

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di maggio

### IL RESPONSABILE DI AREA

adotta la seguente determinazione:

Viste:

- la delibera di C.C. n. 10 del 04/03/2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023;
- la delibera di C.C. n. 12 del 04/03/2021 di approvazione del DUP 2021-2023;
- la delibera di G.C. n. 21 del 08/04/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo all'anno 2021;
- la delibera di G.C. n.16 del 04/02/2021 di approvazione del Piano degli Obiettivi e della Performance 2021 e del Pola 2021/2023;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Ritenuto di dover provvedere, in attesa della definizione degli indirizzi e dell'integrazione delle risorse variabili per la contrattazione decentrata integrativa da parte della Giunta Comunale, alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021, per la sola parte stabile, al fine di poter riconoscere e liquidare ai dipendenti quote di salario accessorio e/o indennità che sono finanziate con tali risorse, pur non essendo soggette a contrattazione decentrata integrativa (es. posizioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa, ecc.);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la deliberazione di G.C. n.120 del 10/11/2016 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 in parte fissa – somme soggette al limite - per l'importo di euro 58.551,37, soggetto ad incremento per l'anno 2017 di € 786,74 ai sensi dell'art. 67 c.1, CCNL 21/05/2018;

Dato atto che, a partire dall'anno 2017, l'importo unico consolidato delle risorse stabili è di conseguenza determinato in € 59.338,11;

Visto l'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, il quale ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Vista la nota prot.n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale viene illustrata l'idonea procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina e più precisamente: *“Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, si ritiene necessario considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell'anno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento utile ai fini dell'applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell'anno ad un dipendente a tempo pieno).*

*...Ciò premesso, la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, a seguito di opportune verifiche operate a consuntivo, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario. Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 calcolato secondo i criteri esposti”;*

Considerato che, per quanto sopra esposto, al 31/12/2018 il numero di cedolini stipendiali era di 11 unità (11 dipendenti full-time) ed allo stato attuale, il numero dei cedolini è di 12 unità (11 dipendenti full-time e 2 dipendenti part-time al 50%), avendo considerato i due part-time al 50% come un solo cedolino, con un conseguente incremento di una unità;

Dato atto che, a valere sul fondo incentivante anno 2018, risorse stabili, l'importo unico consolidato delle risorse stabili, al netto delle componenti escluse, ammontava a € 59.338,11, e che pertanto il valore medio pro-capite è pari ad € 59.338,11 / 11 = € 5.394,37;

Ritenuto pertanto necessario costituire il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 - parte stabile – come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Importo unico consolidato anno 2018	€ 59.338,11
Adeguamento a partire dal 2021 per aumento di una unità (art. 33, comma 2, D.L. n.34/2019)	€ 5.394,37
RIA personale cessato nel 2018	€ 548,02
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 65.280,50</b>
Rideterminazione incrementi stipendiali (art.67, c.2, lett.b , CCNL 21/05/18)	€ 1.827,50
Incremento fondo dal 01/01/19 (art.67, c.2, lett.a, CCNL 21/05/18);	€ 1.081,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 68.189,60</b>

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visti gli articoli n. 107, 153, 183 e 191 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Attesa la propria competenza in virtù del Decreto Sindacale n. 1 del 11/01/2019 di affidamento incarico responsabilità del servizio dell'Area 3 Contabile, adottato ai sensi dell'art. 50 del D.lgs n. 267/2000

#### D E T E R M I N A

- 1) Di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
- 2) Di costituire il fondo per le risorse decentrate personale non dirigente, per l'anno 2021 – parte stabile – che ammonta a complessivi € 68.189,60, così definiti:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Importo unico consolidato anno 2018	€ 59.338,11
Adeguamento a partire dal 2021 per aumento di una unità (art. 33, comma 2, D.L. n.34/2019)	€ 5.394,37
RIA personale cessato nel 2018	€ 548,02
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	<b>€ 65.280,50</b>
Rideterminazione incrementi stipendiali (art.67, c.2, lett.b , CCNL 21/05/18)	€ 1.827,50
Incremento fondo dal 01/01/19 (art.67, c.2, lett.a, CCNL 21/05/18);	€ 1.081,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	

	€ 68.189,60
--	-------------

- 3) Di dare atto che la presente costituzione del fondo – parte stabile - per l'anno 2021 rispetta le prescrizioni contenute nell'art. 40, c. 3-quinques, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
- 4) Di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021/2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e s.m.i.);
- 5) Di dare atto che l'importo totale delle risorse stabili soggette al limite 2016, così come rideterminato ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, per l'anno 2021, verrà ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni eventualmente intervenute in corso d'anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia;
- 6) Di pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo online del Comune.

IL RESPONSABILE



F.to Lorenzoni Antonella