



# Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona

Piazza Aldo Moro, 5

37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: [protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Pec: [protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it](mailto:protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it)

Reg. delibere n. 4 del 25-01-2024

**ORIGINALE**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto:** Regolamento incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) e metodologia per la graduazione

L'anno duemilaventiquattro, addì venticinque del mese di gennaio alle ore 18:45, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE in , come in appresso:

		<u>Presente</u>	<u>Assente</u>
Marcazzan Luciano	Sindaco	Presente	
Lovato Nadia	Vicesindaco - Asses	Presente	
Rossetto Alberto	Assessore	Presente	
Burato Simone	Assessore	Presente	
Zandonà Alessandra	Assessore	Presente	

Assiste all'adunanza il segretario comunale Sambugaro Umberto. Constatato legale il numero degli intervenuti, Marcazzan Luciano assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

**Reg. delibere n. 4 del 25-01-2024**

**OGGETTO:** Regolamento incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) e metodologia per la graduazione

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della proposta di deliberazione e dei pareri (allegati);

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 42 del Decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti

1. Favorevoli: 5;
2. Contrari: 0;
3. Astenuti: 0;

su n. 5 presenti, voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata: Approvata.

Ed inoltre, su proposta del Presidente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Premesso che a seguito della sottoscrizione definitiva del [CCNL Funzioni Locali 2019/2021](#) sottoscritto in data 16.11.2022 risulta necessario un intervento di ridefinizione della metodologia relativa alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative istituite dall'Ente, ai sensi della disciplina introdotta dal predetto contratto e delle relative norme di regolamento (trattasi, esclusivamente, di posizioni organizzative con responsabilità di direzione di unità organizzative, di cui all'articolo 18 del citato CCNL del 16.11.2022), a aggiornamento del regolamento approvato con GC 58 del 2019:

- Art. 16 - *“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla [retribuzione di risultato](#). Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell’art. 16, comma 4, l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l’incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall’art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall’art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall’art. 79 (Risorse decentrate)”*.

Dato atto che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

Visto lo schema di Regolamento per il conferimento, revoca, metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative qui allegato per costituirne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che i criteri generali per il conferimento, revoca, metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative sono stati oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lett. e), del CCNL del 16.11.2022;

Che tali criteri sono stati inviati alle OOSS e che alla data odierna non risultano osservazioni;

Dato atto che ai sensi dell'art. 3 del Regolamento: "La pesatura e graduazione delle posizioni organizzative è approvata dalla Giunta, su proposta del Nucleo di valutazione".

Che in applicazione di quanto stabilito dal CCNL del 16.11.2022, la soglia economica del valore della retribuzione di posizione derivante dalla pesatura di ciascuna delle posizioni stesse, è fissata in € 16.000,00 per i funzionari e 9.500 per gli istruttori. Il valore minimo è invece fissato rispettivamente in € 5.000,00 e 3.000 euro;

Ritenuto di provvedere all'approvazione.

Visto il Testo unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Giovanni Ilarione;

Visti i vigenti regolamenti in materia di contabilità e controlli interni;

Visto lo Statuto Comunale;

## **DELIBERA**

1. Di dare atto che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare l'allegato Regolamento per il conferimento, revoca, metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative del comune di San Giovanni Ilarione;
3. Di trasmettere il regolamento succitato al Nucleo di valutazione – OIV – al fine di provvedere alla nuova pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
4. Di stabilire che questo regolamento sostituisce dalla data di entrata in vigore quello approvato in precedenza con D.g.c. 58 del 27.06.2019
5. Di dare, altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al

Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio

6. Di disporre la presente deliberazione venga pubblicata per 15 giorni consecutivi;
7. Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

**OGGETTO:** Regolamento incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) e metodologia per la graduazione

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Marcazzan Luciano



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Sambugaro Umberto

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.