



Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona
Piazza Aldo Moro, 5
37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it

Pec: protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it

Reg. delibere n. 126 del 03-11-2022

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Presa d'atto del verbale della delegazione trattante del 20.10.2022. Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022- approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione

L'anno duemilaventidue, addì tre del mese di novembre alle ore 18:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE in , come in appresso:

		Presente	Assente
Marcazzan Luciano	Sindaco	Presente	
Lovato Nadia	Vicesindaco - Asses	Presente	
Rossetto Alberto	Assessore	Assente	
Burato Simone	Assessore	Presente	
Zandonà Alessandra	Assessore	Assente	

Assiste all'adunanza il segretario comunale Sambugaro Umberto. Constatato legale il numero degli intervenuti, Marcazzan Luciano assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.

Reg. delibere n. 126 del 03-11-2022

OGGETTO: Presa d'atto del verbale della delegazione trattante del 20.10.2022. Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022- approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto della proposta di deliberazione e dei pareri (allegati);

Richiamate le disposizioni di cui all'articolo 42 del Decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti

1. Favorevoli: 3;
2. Contrari: 0;
3. Astenuti: 0;

su n. 3 presenti, voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Che la proposta di deliberazione di cui all'oggetto è stata: Approvata.

Ed inoltre, su proposta del Presidente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile.

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 2016 - 2018, siglato quale ipotesi in data 21.02.2018 è stato sottoscritto definitivamente il 21.05.2018, tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

Specificato che lo stesso concerne il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica e che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto (art.2, comma 2);

Preso atto che, per quanto non previsto dal contratto esaminato, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

Richiamati:

- l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- il comma 3 dell'art.40 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'art.10, comma 1, del CCNL del 01/04/1999 in merito alle modalità di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative;
- il C.C.N.L. - comparto Autonomie Locali - sottoscritto il 22.01.2004 valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003;
- il CCNL sottoscritto il 9.05.2006 valido per il biennio economico 2004-2005;
- il C.C.N.L. - comparto Autonomie Locali - sottoscritto l'11.04.2008 valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- il C.C.N.L. - comparto Autonomie Locali - sottoscritto il 31.07.2009 valido per il biennio economico 2008-2009;
- il C.C.N.L. - comparto Autonomie Locali- sottoscritto il 21.05.2018 valido per il triennio normativo-giuridico ed economico 2016-2018

Rilevato che ai sensi dell'art.67 del richiamato CCNL 2016/2018, a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di identità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004.

Atteso che l'Amministrazione Comunale intende attivare nuovi processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, comportanti un aumento delle prestazioni

del personale in servizio, cui non può farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

Richiamato:

- in particolare l'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.2019 il quale prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio gli enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Tenuto conto della delibera di giunta comunale n. 36 del 31.03.2022 “Approvazione del piano degli obiettivi

Tenuto conto dei seguenti atti:

- delibera di giunta comunale n. 23 del 24.02.2022 “Approvazione - del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione fabbisogni”
- delibera di giunta comunale n. 36 del 31.03.2022 “Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 e piano operativo lavoro agile” con la quale si approva tra le altre cose – allegato A), il Piano degli obiettivi;
- delibera di giunta comunale n. 82 del 04.08.2022 “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”
- delibera di giunta comunale n. 111 del 13.10.2022 “Modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024. Assunzione tramite contratto di somministrazione di lavoro interinale. Indirizzi al responsabile”
- delibera di giunta comunale n. 125 del 03.11.2022 “PIAO 2022-24 Sezione 2.2 Aggiornamento al Piano degli Obiettivi e della Performance 2022/2024” all'interno della quale sono contenuti gli obiettivi strategici e trasversali da raggiungere e per i quali le P.O. stanno provvedendo coordinando le varie attività tra il personale messo a loro disposizione.

Preso atto:

- che nella seduta del 20.10.2022 la delegazione trattante ha fatto una valutazione relativamente all'approvazione dei progetti obiettivo ex art. 15 del CCNL per l'anno 2022 chiedendo lo stanziamento, all'interno della parte variabile del fondo, della somma complessiva di € 21.000,00 e, allo stesso tempo, la conferma delle

somme consistenti nell'aumento del 1,2% del monte salari 1997;

Dato atto che con deliberazione di C.C. n. 8 del 10.03.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 sono state stanziare le risorse necessarie per la copertura degli oneri derivanti dalla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato 2022;

Accertato che con la determinazione del responsabile dell'area contabile n. 33/2022 cont. – 244/2022 gen. ad oggetto “Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2022 – parte stabile” è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 – parte stabile che ammonta a complessivi euro 70.886,79 così definiti:

€ 59.338,11 Importo unico consolidato anno 2018;

€ 8.091,56 Adeguamento dal 2022 per aumento di n. 1 unità e mezza rispetto all'anno 2020 (art. 33 c. 2 D.L. 34/19);

€ 548,02 RIA personale cessato nel 2018

€ 1.827,50 Rideterm. incrementi stipendiali (art.67, c.2, lett.b, CCNL 21/05/18)

€ 1.081,60 Incremento fondo dal 01/01/19 (art.67, c.2, lett.a, CCNL 21/05/18)

Dato atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 15.09.2022 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e l'individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale nonché l'individuazione degli indirizzi generali;

Constatato che nella seduta della delegazione trattante del 20.10.2022 le parti hanno concordato:

- progetti obiettivo 2022 da inserire nel piano delle performance;
- costituzione fondo produttività anno 2022;
- progressioni orizzontali;
- indennità per particolari responsabilità – per l'anno 2022;

Rilevato che l'Amministrazione Comunale intende prevedere all'interno della costituzione del fondo risorse decentrate i compensi relativi al lavoro straordinario alle stesse condizioni previste nel verbale della commissione trattante del 09.09.2021 nonché nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente relativo all'anno 2021;

Dato atto:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 27.06.2019 di approvazione del Regolamento Comunale per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018;

Preso atto della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19 del 09.10.2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto “*Gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di*

finanza pubblica, non sono soggetti ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017";

Accertato che il Fondo Risorse Decentrate 2022 rispetta i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiamato dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018, come da risultanze finali sotto riportate:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 70.886,79
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 36.289,52
DI CUI RISORSE STABILI E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 21.584,66
TOTALE AL NETTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 85.591,65
FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 33.867,04
TOTALE FONDO 2022 (Compreso Fondo Posizioni Organizzative)	€ 119.458,69
TOTALE FONDO 2016 (Compreso Fondo Posizioni Organizzative)	€ 120.006,97

Confermato che, relativamente alla verifica del rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, l'ammontare complessivo del salario accessorio determinato dalla somma del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse di bilancio destinate alle Posizioni Organizzative per il 2022 non supera quello stabilito nel Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2016;

Verificato che il Comune di San Giovanni Ilarione non si trova in condizioni di dissesto, di deficitarietà strutturale, né sono state avviate procedure di riequilibrio finanziario; pertanto, non è soggetto ai limiti e divieti di stanziamento delle risorse variabili;

Considerato che la sessione negoziale si è positivamente conclusa in data 20.10.2022 con la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2022 che si allega al presente provvedimento, integrato dalle seguenti schede:

- "Fondo risorse decentrate anno 2022 performance organizzativa trasversale",
- "Fondo delle risorse decentrate anno 2022 performance individuale competenze e comportamenti"
- "Fondo per le risorse decentrate anno 2022";
- Schede aggiornate relativamente alla verifica dei risultati anno 2022

e che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999, si può procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 autorizzando la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

Preso atto delle schede specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 2 per l'anno 2022 redatte dalle P.O.:

- Determinazione n. 5/2022/AM del 14.02.2022 e n. 77/2022/AM del 02.11.2022 con le quali si stabilivano le specifiche responsabilità per le dipendenti appartenenti amministrativa e contabile per l'anno 2022;
- Il protocollo n. 13154 del 24.10.2022 con le quali si stabilivano le specifiche responsabilità per le dipendenti appartenenti all'area tecnica;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Ritenuto che sono allegati i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 09.07.2014 e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 16.04.2015;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- i vigenti regolamenti in materia di contabilità e controlli interni;

DELIBERA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono integralmente richiamate e confermate;
2. Di prendere atto e approvare l'allegato verbale di contrattazione decentrata del 20.10.2022 che costituisce accordo sindacale per l'anno 2022;
3. Di confermare, anche per il 2022, le integrazioni consentite dall'art. 5 comma 2 del CCNL 01.04.1999 dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;
4. Di specificare che la somma complessiva da destinare al fondo risorse decentrate anno 2022 performance organizzativa trasversale è quantificata in euro 21.000,00 con imputazione alla parte variabile del fondo per l'anno 2022 in fase di costituzione.
5. Di prendere atto delle schede specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies c. 2 per l'anno 2022 redatte dalle P.O. che trovano copertura sul fondo e che verranno liquidate dopo relazione finale da parte delle P.O. stesse.
6. Di dare atto che la destinazione del fondo e i criteri per la ripartizione sono stati stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale ai sensi della disciplina vigente in materia di relazioni sindacali;
7. Di acquisire il parere del Revisore dei conti sulla quantificazione complessiva del fondo 2022, stante il verbale della delegazione trattante limitato ad alcuni aspetti riguardanti la parte variabile che assevera altresì l'impatto della spesa sul triennio di

riferimento;

8. Di costituire il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute ai commi 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, nell'ammontare complessivo di € 119.458,69 come da prospetto allegato;
9. Di dare atto che l'ammontare complessivo del salario accessorio determinato dalla somma del Fondo Risorse Decentrate e delle risorse destinate alle P.O. per l'anno 2022 è conforme al disposto di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
10. Di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2022;
11. Di autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse per l'anno 2022;
12. Di dare, altresì atto, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale del Veneto al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio
13. Di disporre la presente deliberazione venga pubblicata per 15 giorni consecutivi;
14. Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

Proposta di Delibera di Giunta n. 128 del 02-11-2022

OGGETTO: Presa d'atto del verbale della delegazione trattante del 20.10.2022. Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022- approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione

PARERI PREVENTIVI ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

San Giovanni Ilarione lì, 02-11-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Sambugaro Umberto

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole**, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

San Giovanni Ilarione lì, 03-11-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Pelosato Eleonora

OGGETTO: Presa d'atto del verbale della delegazione trattante del 20.10.2022. Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022- approvazione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Marcazzan Luciano



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sambugaro Umberto

REFERATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 16-11-2022 e vi rimarrà per la durata di giorni 15 consecutivi.



L'INCARICATO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Pelosato Eleonora

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 16-11-2022 al 01-12-2022 ed è DIVENUTA ESECUTIVA in data 26-11-2022 decorsi 10 giorni dal giorno di pubblicazione (art. 134 del decreto Legislativo n. 267/2000).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Pelosato Eleonora