



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE
PROVINCIA DI VERONA

37035 - P.zza A. Moro 5 - Tel. 045/6550444-045/6550322 Fax. 045/6550533

C.F. 00540670239 e-mail: tecnico@comune.sangiovanniilarione.vr.it

SEGRETARIO COMUNALE

Lì, 23 giugno 2021

AI NUCLEO DI VALUTAZIONE
Sede

RELAZIONE AL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020

- **Quale Segretario**
- **Area 1 – Amministrativa ed Area 2 – Demografica** dal 22/10/2019

Richiamato:

- I decreti di conferimento dell'incarico a scavalco, in continuità per il 2020;
- Il decreto di conferimento della responsabilità dei servizi compresi nell'area 1 (Amministrativa), area 2 (Demografica);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. _ del 20.12.20_, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio dell'esercizio finanziario 2020/2022;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 02.04.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e "piano delle performance" Per l'esercizio finanziario 2020;

Sulla scorta del risultato raggiunto nell'anno di riferimento in rapporto agli obiettivi attribuiti ed alle risorse assegnate:

OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI NEL PIANO DELLE PERFORMANCE
--

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art. 10, commi 6 e 8, del D.Lgs. n.150/2009 che prevedono rispettivamente la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

In base all'art. 27, comma 2, del decreto, la Relazione deve anche documentare gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione ai fini dell'erogazione, nei limiti e con le modalità ivi previsti. La Relazione deve, infine, contenere il bilancio di genere realizzato dall'amministrazione.

Al pari del Piano della *performance*, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Il Comune di San Giovanni Ilarione con atto di G.C. n. 34 del 02/04/2020 ha approvato il Piano delle Performance 2020 impostando l'attività del Segretario nei seguenti obiettivi strategici:

Di seguito si evidenziano i risultati ottenuti:

A) OBIETTIVI STRATEGICI

1 Erogazione produttività: nei tempi prefissati

2 CCDI delegazione trattante: la seduta del 5 settembre non ha chiuso tutti i passaggi, approvati in giunta a novembre – ritardo imputabile alla diversa applicazione dei nuovi istituti contrattuali

3 Digitalizzazione Appalti: completata nei tempi prefissati

4 Attuazione del Piano Assunzionale: realizzate le assunzioni prestabilite nel piano 2020.

B) OBIETTIVI TRASVERSALI

5) Anticorruzione per competenza:

Nel ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione redatto nei tempi il Piano triennale anticorruzione, e verificata l'applicazione.

6) Trasparenza per competenza:

Ogni dipendente del Comune ha collaborato fattivamente e lealmente, per quanto attinente al perimetro del proprio ruolo in materia, con il Responsabile della trasparenza per l'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e l'adempimento relativo agli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n.33/2013. Verificati con il Nucleo di Valutazione. Attestazione nei tempi.

7) GDPR per competenza

Conferito l'incarico alla ditta esterna per la piattaforma ed incaricato un DPO esterno

Sono state attivate maggiori tutele nel trattamento dei dati personali;

Individuate le modalità per l'efficiente recepimento della nuova normativa europea sulla privacy (regolamento 2016/679, noto anche come GDPR), nonché Individuati uffici e soggetti interessati;

Sono stati pianificati i processi e gli adempimenti formali (modulistica, informativa) e attivata la sicurezza dei trattamenti informatici (registro dei trattamenti, valutazione dei rischi, valutazione di impatto privacy, notificazione e comunicazione).

8) Realizzazione di un sistema di valutazione del lavoro agile. La legge ha spostato il termine al 31.01 e ne ha definito l'oggetto nel "Piano Operativo del Lavoro Agile." E' stato fortemente integrato nel sistema di valutazione così da non discriminare la modalità nella quale il lavoro viene svolto. Approvato in giunta

IL SEGRETARIO

f.to Umberto Sambugaro