

# COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

(Provincia di Verona)

## Verbale n. 1 del 24/02/2021



**OGGETTO: Parere del revisore dei conti sulla proposta di Giunta n. 24 del 22/02/2021, avente ad oggetto: " Piano triennale del fabbisogno del personale."**

Il sottoscritto dott. Mazzucato Raniero, nominato revisore dei conti di codesto Comune con atto del Consiglio Comunale n. 31 del 21/11/2019:

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 27/02/2020 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022;

Richiamato l'art. 175, commi 4 e 5 del D.Lgs. n.267/2000, modificato ed integrato dal D. Lgs. n.118/2011;

Vista la proposta di deliberazione di giunta Ufficio Ragioneria n.24 del 22/02/2021 con la quale si approva il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023;

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Visto l'allegato prospetto di calcolo circa il limite di spesa alle assunzioni anno 2021/2023;

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione per l'anno 2021 di:

Posti	Cat.	Profilo professionale	Tipologia	Modalità assunzione
D1	1	Istruttore direttivo	Tempo indeterminato	€ 30.377,98
D1	1	Assistente sociale	Tempo indeterminato	€ 30.377,98
C1	1	Istruttore Ufficio Tecnico	Part time Tempo determinato	€ 13.959,76

Preso atto che l'art.1, commi 797-804, della Legge n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021) dispone trasferimenti aggiuntivi annuali ai comuni, finalizzati a nuove assunzioni a tempo indeterminato di

assistenti sociali, per consentire il potenziamento del sistema dei servizi sociali comunali, rimborsando in parte gli oneri che gli enti andranno a sostenere per i nuovi dipendenti;

Considerato che il comma 801 della succitata norma dispone comunque il rispetto dei vincoli assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. 30/04/2019, n.34, convertito con modificazioni dalla L. 28/06/2019 n.58;

Preso atto che l'art.1, commi 69-70, della Legge n.178/2020 (Legge di Bilancio 2021) consente ai comuni di far fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'art. 119 del D.L. 34/2020 (detrazione fiscale 110%) con l'assunzione a tempo determinato e parziale, per la durata massima di un anno, di personale da impiegare presso gli uffici preposti ai suddetti adempimenti;

Considerato che il comma 70 della succitata norma dispone che gli oneri derivanti dalle predette assunzioni si considerano in deroga ai limiti di spesa del personale stabiliti dalla L. 27/12/2006, n.296 e saranno rimborsati con un contributo da chiedere al Ministero per lo Sviluppo Economico;

Constatato che il Comune di San Giovanni Ilarione, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,02%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle misure già elencate.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- con deliberazione di G.C. n. 34 del 02/04/2020 ha approvato il PEG 2020/2022;
- con deliberazione di G.C. n. 16 del 04/02/2021 ha approvato il Piano degli Obiettivi e delle Performance per l'anno 2021 e il Piano Operativo Agile 2021/2023;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Atteso inoltre che il Revisore è chiamato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, di esprimere l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

### **DÀ ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2021/2023 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica. Si assevera il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

### **DISPONE**

che copia del presente parere venga allegata alla proposta di deliberazione richiamata in oggetto.

San Giovanni Ilarione, 24/02/2022

IL REVISORE DEI CONTI



Dott Mazzucato Raniero