



COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Aldo Moro, 5 – 37035 San Giovanni Ilarione
Tel. 045/6550444 – Fax 045/6550533 Codice Fiscale e P.IVA 00540670239
PEC: protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it

Prot. (assegnato da procedura informatica)

Ai Dipendenti Comunali
del Comune di
San Giovanni Ilarione (VR)

Avviso di selezione per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale in servizio, per la copertura di un posto di Funzionario, a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art.13 del CCNL 2019/2021 ed art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Visti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 07/09/2023, esecutiva, ad oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione – PIAO 2023/2025" – Prima revisione ed integrazione tabella relativa all'assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza - Approvazione;
- il Regolamento Comunale recante la disciplina delle progressioni tra le aree durante il periodo transitorio, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 31/08/2023;
- l'art.52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare l'art.13, commi 6, 7 e 8, i quali disciplinano la fase transitoria di progressioni verticali tra le Aree, attraverso delle procedure valutative basate sul confronto tra candidati, delle competenze e abilità ritenute necessarie per svolgere le attività proprie dell'area di inquadramento superiore a quella di appartenenza
- la determinazione n. 86 del 12.10.2023 ad oggetto "Avviso di selezione per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di San Giovanni Ilarione. Area Professionale "Funzionari dell'Elevata Qualificazione".

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura valutativa per progressione verticale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente, mediante passaggio all'Area superiore in applicazione delle previsioni di cui all'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. 165/2001.

In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art. 13 – comma 6 - del nuovo CCNL 2019/2021, la progressione tra le Aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza.

La presente selezione è finalizzata alla ricerca di n. 1 (una) unità con il seguente profilo professionale:

RESPONSABILE DI AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

DALL' AREA ISTRUTTORI ALL' AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i/le dipendenti che possiedono tutti i seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, con inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella messa a bando (Area Istruttori);
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - a) laurea (triennale o magistrale) ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

 - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
- essere stati oggetto di valutazione positiva della performance individuale annuale relativamente a ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura, in attuazione del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente in questo Ente;
- non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura.

Art. 2 – Criteri di valutazione

Le procedure valutative sono basate sui seguenti parametri:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza
- b) titolo di studio
- c) competenze professionali

Ai fini della procedura valutativa ciascun candidato è valutato in 100esimi:

Il parametro di cui alla lettera a) sarà valutato come segue, posto che l'esperienza valutabile sarà solo quella eccedente il periodo minimo fissato quale requisito di ammissione alla procedura valutativa:

| Esperienza professionale | Progressione nell'Area Funzionari |
|--------------------------|-----------------------------------|
| Da 1 a 5 anni | 0 |
| Da 6 a 10 anni | 10 |
| Da 11 a 15 anni | 20 |
| Da 16 a 20 anni | 30 |
| Superiore a 21 anni | 40 |

Il parametro di cui alla lettera b) sarà valutato come segue, posto che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 40 punti:

| Titolo | Progressione nell'Area Funzionari |
|---|-----------------------------------|
| Diploma di scuola secondaria superiore | 10 punti |
| Laurea triennale (L) | 15 punti |
| Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) | 20 punti |
| Master universitario di I livello (DM 270/2004) | 10 punti |
| Master universitario di II livello (DM 270/2004), Diploma di Specializzazione (DS) | 15 punti |
| Dottorato di ricerca (DR) | 20 punti |

Il parametro di cui alla lettera c) sarà valutato come segue, posto che lo stesso indicatore non potrà essere oggetto di doppia assegnazione di punteggio – ad esempio, una certificazione relativa al possesso di competenze digitali non potrà essere valutata anche come corso di formazione attinente – e che il punteggio massimo conseguibile non può in ogni caso eccedere i 20 punti:

1 punto ogni ora di formazione (obbligatoria e facoltativa inerente la propria posizione lavorativa) nell'ultimo quinquennio.

Art. 3 – Modalità di presentazione della candidatura

Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando una copia di un proprio valido documento di riconoscimento (la copia del documento non è necessaria in caso di sottoscrizione mediante firma digitale) e il proprio *curriculum vitae* aggiornato e sottoscritto.

La candidatura deve pervenire all'indirizzo pec protocollo@cert.comune.sangiovaniiarione.vr.it entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso ossia entro le ore **13,00** del giorno **31/10/2023**.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

Art. 4 – Commissione esaminatrice e graduatoria finale

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Responsabile del Personale e sarà composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti, nonché da un segretario verbalizzante.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato con maggiore anzianità di servizio, e a parità di anzianità di servizio per il più giovane di età anagrafica.

La graduatoria e la nomina del/la vincitore/trice sarà approvata con determinazione del Responsabile del Personale.

Art. 5– Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, con riferimento all'attività di trattamento dei dati personali relativi alla partecipazione alla presente selezione, l'ufficio del personale fornisce le informazioni indicate nell'allegato "informativa sul trattamento dati personali".

Art. 6 – Norme finali e di rinvio

La selezione dei candidati sarà effettuata nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne. L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 nonché dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, e assicura che le mansioni proprie del posto oggetto di questo avviso possono essere svolte a prescindere dal genere di appartenenza.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della Legge 241/1990, si comunica che:

- la domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'Ente non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;
- il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale;
- il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dott. Sambugaro Umberto – Responsabile della Gestione delle Risorse Umane;

Per quanto non espresso si rinvia al DPR 445/2000, al D.Lgs. 165/2001, al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed al Regolamento recante la disciplina delle Progressioni tra le Aree durante il periodo transitorio.

L'Ente si riserva la facoltà di revocare la presente selezione, sospenderne o prorogarne i termini per motivi di pubblico interesse.

San Giovanni Ilarione, _____

*Il Responsabile della Gestione Risorse Umane
Dott. Sambugaro Umberto*

(firmato digitalmente)

AL

COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

Ufficio del Personale

PEC: protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____,
il _____, Cod. Fisc. _____,

CHIEDE

di partecipare alla selezione per la progressione verticale tra le aree, riservata al personale in servizio, per la copertura di un posto di Funzionario ed elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art.13 del CCNL 2019/2021 ed art. 52, comma 1-bis, D. Lgs. 165/2001

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00 dichiara sotto la propria personale responsabilità quanto di seguito:

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

- Di essere dipendente del Comune di San Giovanni Ilarione (VR) con contratto di lavoro a tempo indeterminato dal _____ ed inquadrato nell'Area degli Istruttori – ex categoria giuridica C – dal _____;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito il _____ presso _____;
- Di avere svolto negli ultimi 5 anni la seguente attività formativa:

- Di avere conseguito una valutazione positiva della performance individuale annuale relativamente a ciascuno degli ultimi tre anni
- Di non avere avuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- Di trovarsi nelle condizioni di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
- Di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni previste dal presente avviso;

DICHIARA INOLTRE

di essere stat_ informat_ , ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento europeo 2016/679, sul trattamento dei dati personali relativi alla procedura selettiva di cui all'oggetto, come da paragrafo "Trattamento dei dati personali" del bando e di essere consapevole che i propri dati verranno utilizzati, comunicati e/o diffusi nei casi autorizzati dalla legge o da regolamenti per lo svolgimento della procedura selettiva di cui all'oggetto e dei conseguenti obblighi di pubblicità;

ALLEGA ALLA DOMANDA la seguente documentazione:

1. Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Curriculum vitae, redatto in formato europeo, datato e firmato.

Luogo e data, _____

Firma digitale
