COMUNE DI SAN GIOVANNI ILARIONE

Provincia di Verona

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Verbale del 30/11/2023</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2023</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Pelosato Eleonora – Responsabile Area Amministrativa
Lorenzoni Antonella – Responsabile Area Finanziaria
Burato Azzurra – Responsabile Area Tecnica
Corrà Piero Luigi – Responsabile Area Polizia Locale
Arvotti Vania – R.S.U.
Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente del comune di SAN GIOVANNI ILARIONE</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 ed economico 2023
b) Indennità correlate alle condizioni di lavoro
b) Progressioni orizzontali 2023
c) Costituzione fondo produttività anno 2023
d) Specifiche responsabilità</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td>Intervento dell'Organo di controllo interno.</td><td>E' stato acquisito il parere n.19 del Revisore dei Conti in data 06/11/2023 per la costituzione del Fondo 2023</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 26/01/2023 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 23/02/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025</td></tr>
<tr><td>Deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 07/09/2023 ad oggetto: "PIAO 2023/2025 – Pima revisione ed integrazione tabella assolvimento obblighi di pubblicità e trasparenza. Approvazione</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

I.2 - *Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento, sottoscritto in data 30/11/2023, disciplina in maniera articolata sia le voci giuridiche che le voci economiche in seguito all'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/11/2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2023

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 sono calcolate, in riferimento ad alcune voci, in via presuntiva ed in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Fondo destinato al pagamento delle progressioni economiche orizzontali storiche	€ 21.631,05
Progressioni economiche del 2023	€ 2.900,00
Indennità di comparto	€ 6.026,76
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 12.000,00
Indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro (art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022	€ 3.000,00
Performance organizzativa (art.80, comma 2, lett.a) CCNL 16/11/2022)	€ 16.985,85
Performance individuale (art.80, comma 2, lett.b) CCNL 16/11/2022)	€ 7.279,65
TOTALE FONDO EROGABILE	**€ 69.823,31**
Risorse finanziate dal Bilancio:	
Incentivi funzioni tecniche	€ 15.000,00
Incentivo recupero evasione	€ 4.000,00
TOTALE FONDO	**€ 88.823,31**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come specificatamente disciplinato all'interno del CCDI sottoscritto il 30/11/2023.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il CCDI 30/11/2023 stabilisce che:

- per concorrere alla progressione economica è necessario avere maturato un periodo di almeno 24 mesi di servizio nell'ultima posizione economica acquisita
- si può beneficiare di una sola progressione nell'arco dell'ultimo triennio
- la progressione viene attribuita mediante una graduatoria che viene redatta sulla base della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio, dell'esperienza maturata nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi
- il limite massimo delle progressioni economiche orizzontali annue da effettuare è del 50% rispetto agli aventi diritto

Sulla base dei sopra descritti criteri, si prevedono per il 2023 n. 4 progressioni orizzontali su 8 dipendenti in graduatoria, con decorrenza dal 01/01/2023, per un costo di € 2.900,00.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO - Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1/04/1999 e n.32 del CCNL 16/11/2022, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dal fondo previsto dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario è pari ad € 3.312,50, l'importo erogato nel gennaio 2023 per lavoro straordinario effettuato nel corso del 2022 ammonta ad € 2.246,11, con un risparmio di € 1.066,39.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determina del Responsabile di Area Finanziaria n. 39 del 06/11/2023, per un totale di Euro 88.823,31, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 65.479,52
Risorse variabili (al netto incentivi tecnici)	€ 4.343,79
TOTALE DISPONIBILE	**€ 69.823,31**
Risorse incentivi finanziate da bilancio	€ 19.000,00
TOTALE FONDO	**€ 88.823,31**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 59.338,11 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, c. 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017. Importo di tutte le risorse stabili indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 € 58.551,37 + € 786,74 (0,2% del M.S. 2001, così come previsto dall'art.67, c.1, CCNL 21/05/2018)	59.338,11
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato, compresa la quota della 13esima mensilità; l'importo confluisce stabilmente del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	1.294,93
art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21/05/2018	Decurtazione fondo per corrispondente incremento risorse destinate alle posizioni organizzative concordato in sede di contrattazione integrativa	-5.904,63
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (A)		**54.728,41**

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 21/05/2018 è stata decurtata la somma pari ad € 5.904,63 per il corrispondente incremento delle risorse destinate alle posizioni organizzative, concordato in sede di delegazione trattante.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite del 2016

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 13 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019.	1.081,60
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/5/18)	1.827,50
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n.11 dipendenti), a decorrere dal 2021	929,50
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche diciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1.518,14
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	5.394,37
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016 (B)		**10.751,11**

L'aumento della parte stabile esclusa dal limite del fondo 2016, ai sensi dell'art.33, comma 2 del D.L. 34/2019, per l'anno 2023 di € 5.394,37 è stato calcolato seguendo le procedure applicative emanate con la nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato:

- alla data del 31/12/2018 il numero di cedolini stipendiali era di 11 unità (11 dipendenti full-time) ed allo stato attuale, il numero dei cedolini è di 12 unità (11 dipendenti full-time e 2 dipendenti part-time al 50%), avendo considerato i due part-time al 50% come un solo cedolino, con un conseguente incremento di una unità;
- visto il fondo incentivante anno 2018 - risorse stabili-, il cui importo unico consolidato delle risorse stabili, al netto delle componenti escluse, ammontava a € 59.338,11, e che pertanto il valore medio pro-capite è pari ad € 59.338,11 / 11= € 5.394,37 , tale importo è stato posto in aumento del fondo.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 23.343,79 e sono così determinate:

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione (l'importo confluisce una tantum nel fondo dell'anno successivo)	296,66
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) SOLO PER L'ANNO 2023	1.859,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (C)		**2.155,66**
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	15.000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	4.000,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo,derivanti dalla disciplina dello straordinario (valore storico € 3.312,50)	1.066,39
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	1.121,74
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2016 (D)		**21.188,13**
TOTALE RISORSE VARIABILI (C + D)		**23.343,79**

L'importo di € 1.066,39 relativo ai risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario (art.79, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022) è certo ed è stato calcolato nel modo seguente:

all'ammontare del valore storico del fondo destinato al lavoro straordinario e che non fa parte del Fondo per le risorse decentrate di € 3.312,50 è stato detratto l'importo complessivamente pagato del lavoro straordinario effettuato nell'anno 2022 di € 2.246,11.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'ammontare del fondo anno 2016, certificato dall'organo di controllo e inserito sul Conto del Personale anno 2017, è di € 90.228,00. Si specifica a riguardo che detto importo non contiene le somme erogate a titolo di incentivi tecnici e indennità delle posizioni organizzative; sommando le predette somme, l'ammontare totale del fondo 2016 è pari ad € 120.006,97.

Non si effettua nessuna riduzione del fondo per la parte variabile come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 in quanto il totale generale del fondo 2023 è inferiore al totale generale del fondo 2016.

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE FONDO 2016 (Art. 23, c.2, D.Lgs. n. 75/2017)		
Totale Fondo 2016		87.756,89
Fondo 2016 Posizioni Organizzative	+	32.250,08
Totale Fondo 2016		**120.006,97**
Quota parte destinata alle P.O. deriante da nuove assunzioni a tempo indeterminato, operato ai sensi dell'art.33, d.lgs. 34/2019 - Art. 67, c. 2, lett. h) CCNL 121/05/2018 - DA SOMMARE al limite del Fondo 2016	+	2.931,83
LIMITE CONSISTENZA FONDO 2016		**122.938,80**

TOTALE GENERALE FONDO 2023		(E)	88.823,31
Ammontare delle somme che non concorrono alla definizione del limite (B + D)		(F)	31.939,24
Fondo 2023 al netto delle voci escluse dal limite 2016 (E - F)		(G)	56.884,07
Fondo 2023 Posizioni Organizzative		(H)	41.086,54
TOTALE FONDO 2023 AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE (G + H)		**(L)**	**97.970,61**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 65.479,52
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 23.343,79
TOTALE	**€ 88.823,31**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 19/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, calcolate sulla base dei dipendenti in servizio al 01/01/2023:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 21.631,05
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 6.026,76
TOTALE	**€ 27.657,81**

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 88.823,31
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)€ 27.657,81
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	(+) € 0,00
TOTALE	**€ 61.165,50**

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni del fondo anno 2023 e sono calcolate in via presuntiva ed in relazione alle indennità erogate nell'anno precedente, salvo rideterminazione corretta a consuntivo:

Descrizione	C.C.N.L. 16/11/2022	Importo
Performance organizzativa	Art.80 c.2 lett.a)	€ 16.985,85
Performance individuale	Art.80 c.2 lett.b)	€ 7.279,65
Indennità correlate alle condizioni di lavoro	Art.80 c.2 lett.c) d)	€ 3.000,00
Compensi per specifiche responsabilità	Art.80 c.2 lett.e)	€ 12.000,00
Differenziali stipendiali p.e.o. 2023	Art.80 c.2 lett.j)	€ 2.900,00
Incentivi funzioni tecniche	Art.80 c.2 lett.g)	€ 15.000,00
Incentivi legati al recupero evasione	Art.80 c.2 lett.g)	€ 4.000,00
TOTALE (deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)		**€ 61.165,50**

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 65.479,52 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 27/06/2019 e n. 96 del 05/11/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2023 vengono attribuite secondo criteri definiti dal vigente CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti (50%), tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Descrizione	**Anno 2016**	**Anno 2023**
Risorse stabili	€ 58.551,37	€ 65.479,52
Risorse variabili	€ 31.677,54	€ 23.343,79
Totale fondo comprensivo delle voci non soggette al limite 2016	**€ 90.228,91**	**€ 88.823,31**
Totale fondo erogabile (al netto degli incentivi finanziati dal bilancio)	**€ 90.228,91**	**€ 69.823,31**
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 87.756,89	€ 56.884,07
Fondo posizioni organizzative finanziato dal bilancio	€ 32.250,08	€ 41.086,54
Totale complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio	**€ 120.006,97**	**€ 97.970,61**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAP. 1021/1 – Stipendi al personale amministrativo
CAP. 1081/1 – Stipendi al personale ufficio tecnico
CAP. 1111/1 – Stipendi al personale ufficio anagrafe
CAP. 1181/1 – Stipendi al personale ufficio ragioneria
CAP. 1261/1 – Stipendi al personale polizia locale
CAP. 1661/1 – Stipendi al personale assistente sociale
CAP. 1921/1 – Stipendi al personale esterno
CAP. 2164/0 – Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi
CAP. 2164/1 – Fondo per incentivi attività tecniche
CAP. 2165/0 – Fondo per incentivi ufficio tributi

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

San Giovanni Ilarione, 12/12/2023

Il Responsabile Area Finanziaria
Parte pubblica in delegazione trattante
(Lorenzoni rag. Antonella)