



Comune di San Giovanni Ilarione

Provincia di Verona

Piazza Aldo Moro, 5

37035 San Giovanni Ilarione (VR)

Tel. 045/6550444

E-mail: protocollo@comune.sangiovanniilarione.vr.it

Pec: protocollo@cert.comune.sangiovanniilarione.vr.it

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. 229

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 86 DEL 12-10-2023

OGGETTO: Avviso di selezione per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell'art.52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.13, comma 6, del CCNL del 16/11/2022, riservata al personale del Comune di San Giovanni Ilarione. Area Professionale "Funzionari dell'Elevata Qualificazione".

L'anno duemilaventitre il giorno dodici del mese di ottobre

IL/LA RESPONSABILE DI AREA

adotta la seguente determinazione:

Visti:

- l'art.52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare l'art.13, commi 6, 7 e 8, i quali disciplinano la fase transitoria di progressioni verticali tra le Aree, attraverso delle procedure valutative basate sul confronto tra candidati, delle competenze e abilità ritenute necessarie per svolgere le attività proprie dell'area di inquadramento superiore a quella di appartenenza;

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 29/12/2022 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2023/2025";
- la delibera di Giunta Comunale n. 4 del 26/01/2023, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione PEG 2023/2025"

- la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 23/02/2023, esecutiva, ad oggetto: “Piano integrato di attività ed organizzazione – PIAO 2023/2025”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 71 del 07/09/2023, esecutiva, ad oggetto: “Piano integrato di attività ed organizzazione – PIAO 2023/2025” – Prima revisione ed integrazione tabella relativa all’assolvimento degli obblighi di pubblicità e trasparenza - Approvazione;
- la delibera di Giunta Comunale n. 68 del 31/08/2023, esecutiva, ad oggetto: relazione sugli obiettivi e sulla performance 2022;

Richiamati altresì:

- la delibera di Giunta Comunale n. 43 12/04/2018, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il regolamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la delibera di Giunta Comunale n. 6 del 28/01/2021, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano delle Azioni Positive 2021/2023;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e servizi, da ultimo modificato con delibera di Giunta n. 28 del 02/12/2021;
- il Regolamento Comunale recante la disciplina delle progressioni tra le aree durante il periodo transitorio, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 31/08/2023;

Considerato che con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025, approvato con la sopracitata delibera di G.C. n. 71 del 07/09/2023, è stato previsto il reclutamento nell' anno 2023 di n.1 Funzionario ad elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato, presso l’Area Economico-Finanziaria, mediante progressione verticale in regime transitorio ex art.13 del CCNL 2019/2021 ed art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001;

Ritenuto di dover attivare la procedura valutativa per la progressione verticale ai fini della copertura del posto in oggetto, con le modalità previste dal sopra richiamato “Regolamento Comunale recante la disciplina delle progressioni tra le aree durante il periodo transitorio” approvato con delibera di G.C. n. 69 del 31/08/2023;

Visto l’allegato Avviso di Selezione, contenente anche la Domanda di Partecipazione, predisposto ai sensi dell’art.7 del sopra citato Regolamento;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Accertato che con Decreto n. 11 del 02.08.2023 sono state conferite al Segretario Comunale determinate funzioni tra cui quelle relative all’ufficio del personale ed in particolare la gestione generale delle risorse umane dell’Ente, le assunzioni e le mobilità sia tra Enti che all’interno dell’Ente, la gestione e il controllo del sistema premiante;

DETERMINA

1. Di avviare la procedura valutativa per una progressione verticale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, in applicazione del regime transitorio ex art.13 del CCNL 2019/2021 ed art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, ai fini del reclutamento di n. 1 Funzionario, a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Economico-Finanziaria;
2. Di dare atto che il sottoscritto dott. Sambugaro Umberto svolgerà la funzione di responsabile del procedimento amministrativo;
3. Di approvare l'allegato Avviso di Selezione, contenente anche la Domanda di Partecipazione, il quale è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di dare atto che il predetto Avviso di Selezione sarà pubblicato all'albo pretorio on line ed in Amministrazione Trasparente "Bandi e concorsi" per 15 giorni consecutivi, e portato a conoscenza dei dipendenti tramite il gestionale dell'ente "Portale del dipendente – Bacheca";
5. Di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);
6. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente provvedimento.
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 120 dell'allegato 1 al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale dinnanzi al Tribunale Amministrativo Regionale secondo le modalità e i termini stabili dalla vigente normativa.

IL/LA RESPONSABILE



F.to Sambugaro Umberto